



*Azienda Ospedaliero Universitaria Policlinico
"G. Rodolico – San Marco"
Catania*

Selezione pubblica, per titoli e colloquio, per il conferimento di n.1 incarico quinquennale di Direttore di Struttura Complessa “Direzione Medica di Presidio”, disciplina Direzione Medica di Presidio Ospedaliero, P.O. “San Marco”, indetta con deliberazione n. 415 del 19/02/2026.

VERBALE n.1

In data 22 del mese di giugno dell'anno 2026 alle ore 09:00, giusta nota di convocazione inviata a mezzo pec prot. aziendale n. 35511 del 04/06/2026, presso la sede legale dell'Azienda Ospedaliero Universitaria Policlinico “G. Rodolico – San Marco”, Presidio “G. Rodolico” – Via S. Sofia, 78 – Catania, si è riunita la Commissione di Esperti di cui all'art. 15 del Decreto Legislativo 30/12/92 n. 502 per come modificato dall'art. 20 della legge 5 agosto 2022 n. 118, nominata per lo svolgimento della procedura selettiva pubblica, per titoli e colloquio, relativa al conferimento di un incarico quinquennale di Direttore di Struttura Complessa “Direzione Medica di Presidio”, disciplina Direzione Medica di Presidio Ospedaliero, P.O. “San Marco”, indetta con deliberazione n. 415 del 19/02/2026.

Con deliberazione n. 1457 del 25/05/2026 è stata nominata la Commissione di Valutazione sopra richiamata composta come segue:

- Componente di diritto: Dott. Lazzara Antonio - Direttore Sanitario aziendale;
- Componente titolare: Dott. Cirrone Cipolla Alfonso - Direttore UOC Direzione Medica Di Presidio –A.S.P. Caltanissetta;
- Componente titolare: Dott.ssa Campanile Lucia Grazia - Direttore UOC Direzione Medica Di Presidio - U.S.L. Toscana Sud-Est;
- Componente titolare: Dott. Gianfranco Greco - Direttore UOC Direzione Medica Di Presidio - A.S.P. Cosenza;

ed, altresì, è stato individuato quale Segretario della suddetta Commissione la Dott.ssa Piera Carla Maria Iudica – Collaboratore Amministrativo Professionale – A.O.U.P. “G. Rodolico – San Marco” - Catania.

Verificata la presenza di tutti i componenti della Commissione si procede con l'avvio delle attività.

Ai sensi dell'art. 20 della legge 5 agosto 2022 n. 118 assume la funzione di Presidente della Commissione componente con maggiore anzianità di servizio tra i tre direttori che compongono la Commissione. Viene, quindi eletto quale Presidente della Commissione il Dott. Alfonso Cirrone Cipolla che gode di maggiore anzianità di servizio.

Preliminarmente i componenti della Commissione prendono visione dei nominativi dei candidati che hanno partecipato alla procedura in argomento, già trasmesso ai medesimi con nota prot. n. 35356 del 04/06/2026.

I componenti della Commissione dichiarano sotto la propria responsabilità con la sottoscrizione del presente verbale l'assenza di condanne penali e di situazioni di conflitto di interesse come da dichiarazioni rese.

Il segretario mostra ai componenti della Commissione i nominativi dei candidati che hanno presentato istanza

già inviati a ciascuno dei medesimi al momento della designazione. Tutti i componenti dichiarano, con la sottoscrizione del presente verbale, di non avere rapporti di parentela con i candidati, come da dichiarazioni rese e tenute agli atti. In particolare, i componenti della Commissione, presa visione delle domande di partecipazione pervenute e dei relativi nominativi, dichiarano espressamente, sotto la loro responsabilità che nei confronti dei suddetti aspiranti non esiste alcun vincolo di parentela o affinità nei gradi ostativi di legge (art. 51 e 52 del c.p.c.).

I Componenti della Commissione avendo già precedentemente preso visione dell'elenco dei candidati e avendo già reso le dichiarazioni di assenza di condanne penali e di situazioni di conflitto di interesse sia con la procedura che con i candidati, proseguono con le successive attività. Le suindicate dichiarazioni sono pubblicate nella apposita sezione relativa alla procedura d'interesse del sito internet istituzionale aziendale nonché conservate agli atti del Settore Risorse Umane.

Preliminarmente si prende atto del D.A. n. 305 del 07/04/2023 avente per oggetto "Linee di indirizzo regionale recanti i criteri e le procedure per il conferimento degli incarichi di direzione di struttura complessa a dirigenti sanitari (Area Medica, Veterinaria e del ruolo Sanitario), in attuazione dell'art.20 della legge 5 agosto 2022 n.118, della deliberazione n. 1970 del 20/09/2023 con le quali si è preso atto delle summenzionate linee guida e la deliberazione n. 2491 del 7/11/2024 con la quale è stato adottato il relativo regolamento.

A questo punto la Commissione prende atto delle norme di legge che regolano la presente procedura:

- il D. Lgs 30 dicembre 1992, n. 502 e ss.mm.ii.
- il D.P.R. 10 dicembre 1997 n. 484;
- il D. Lgs. 30 Marzo 2001, n. 165 ss.mm.ii.;
- il D. Lgs. N. 158/2012 convertito in L. 189/2012;
- l'art. 20 della legge 5 agosto 2022 n. 118;
- i CC.CC.NN.LL. vigenti dell'Area Sanità ed in particolare l'art. 25, comma 8, del C.C.N.L. Area Sanità, Triennio 2019-2021;
- la deliberazione n. 1970 del 20/09/2023 avente per oggetto "presa d'atto del Decreto Assessoriale n. 305 del 07/04/2023";
- il vigente Protocollo d'Intesa sottoscritto tra la Regione Siciliana e l'Università degli Studi di Catania, Decreto Assessoriale n. 263 del 19 marzo 2024, pubblicato sulla G.U.R.S. n. 17 del 12/04/2024.
- il vigente Regolamento "Procedura per la gestione delle selezioni pubbliche per il conferimento di incarichi di direzione di struttura complessa dell'area della sanità" adottato con deliberazione n. 2491 del 7/11/2024;

La Commissione prende atto altresì che:

- che con deliberazione n. 415 del 19/02/2026 è stata indetta la selezione pubblica, per titoli e colloquio, per il conferimento di n. 1 incarico quinquennale di Direttore di Struttura Complessa "Direzione Medica di Presidio", disciplina Direzione Medica di Presidio Ospedaliero, P.O. "San Marco".
- Che il bando è stato pubblicato sulla G.U.R.S. n° 14 del 20/03/2026 - serie speciale Concorsi e sulla

- che il relativo avviso è stato pubblicato per intero sul sito web aziendale, con scadenza dei termini giorno 03/05/2026 e con presentazione delle domande di partecipazione esclusivamente mediante procedura telematica;
- che con determina n. 50000030 del 15/05/2026 si è preso atto delle operazioni di sorteggio dei componenti della commissione di valutazione della selezione pubblica, per titoli e colloquio, per il conferimento di un di n. 1 incarico quinquennale di Direttore di Struttura Complessa “Direzione Medica di Presidio”, disciplina Direzione Medica di Presidio Ospedaliero, P.O. “San Marco”;
- che con deliberazione n. 1457 del 25/05/2026 si è proceduto alla nomina della Commissione di valutazione della procedura in argomento.

La Commissione prende atto, altresì, che sono pervenute nei termini previsti le seguenti istanze di partecipazione alla selezione in argomento:

Cognome	Nome	Data Nascita	Luogo Nascita
Omissis	Omissis	Omissis	Omissis
Omissis	Omissis	Omissis	Omissis
Omissis	Omissis	Omissis	Omissis
Omissis	Omissis	Omissis	Omissis
Omissis	Omissis	Omissis	Omissis
Omissis	Omissis	Omissis	Omissis
Omissis	Omissis	Omissis	Omissis
Omissis	Omissis	Omissis	Omissis

La Commissione prende atto che con nota prot. n. 35356 del 04/06/2026 sono stati correttamente convocati per sostenere il colloquio i candidati, nei tempi (almeno 15 giorni di preavviso) e nei modi (tramite PEC) previsti dal relativo avviso di selezione, e ribadisce, come comunicato al medesimo nella suddetta nota di convocazione, che ai sensi dei commi 1 e 2 dell’art. 5 del D.P.R. 10/12/97 n. 484, l’accertamento del possesso dei requisiti di ammissione previsti dal bando, sarà effettuato dalla Commissione esaminatrice e comunicato il giorno stesso dell’espletamento del colloquio.

La Commissione accerta e prende atto dell’assenza di opposizioni alle deliberazioni dell’Azienda inerenti alla procedura selettiva in specie.

Completate le formalità di rito, la Commissione stabilisce, quindi, i passaggi essenziali in cui si articoleranno i lavori di valutazione della seduta odierna secondo la seguente progressione:

- 1) Presa d’atto del fabbisogno indicato dall’Azienda nel bando di selezione, relativo al profilo professionale oggettivo e soggettivo del dirigente medico da ricercare, fornito in copia a tutti i componenti;
- 2) Presa d’atto dei punteggi a disposizione e determinazione dei criteri di massima per la valutazione dei titoli e del colloquio;
- 3) Esame della documentazione presentata dai candidati alla presente selezione per l’accertamento del possesso dei requisiti di cui ai commi 1 e 2 dell’art. 5 del D.P.R. 10/12/97 n. 484 dei candidati che hanno presentato istanza di partecipazione e relativa ammissione;

- 4) Valutazione comparativa del curriculum in aderenza alle previsioni del bando;
- 5) Indicazione delle modalità dell'espletamento del colloquio in base agli indirizzi regionali;
- 6) Formulazione dei nominativi dei candidati ammessi e dei punteggi conseguiti dagli stessi;
- 7) Contestuale pubblicazione dei risultati di valutazione dei titoli.

Il Direttore Sanitario, illustra compiutamente agli altri componenti della Commissione il profilo oggettivo e soggettivo idoneo a ricoprire l'incarico quinquennale di Direttore di Struttura Complessa "Direzione Medica di Presidio", disciplina Direzione Medica di Presidio Ospedaliero, P.O. "San Marco", oggetto della selezione del fabbisogno declinato nell'avviso di selezione, giusta nota prot. n. 10394 del 18/02/2026, che viene allegato in copia al presente verbale, quale parte integrante dello stesso (allegato n. 1).

La Commissione a questo punto prende atto dei criteri generali per la valutazione del curriculum professionale e per lo svolgimento del colloquio, così come definiti nell'avviso, e ribadisce quanto segue.

La valutazione dei candidati sarà effettuata attribuendo un punteggio massimo di 100 punti così suddivisi:

- curriculum 50 (punteggio massimo: cinquanta su cento punti complessivi);
- colloquio 50 (punteggio massimo: cinquanta su cento punti complessivi).

Per quanto concerne il punteggio da attribuire alla Macro area – curriculum la Commissione determina che gli elementi che vi confluiscono saranno valutati avuto anche riguardo alle necessarie competenze organizzative e gestionali, dei volumi dell'attività svolta, dell'aderenza al profilo ricercato in correlazione al grado di attinenza alle esigenze aziendali descritte nell'avviso di indizione della presente selezione (profili oggettivo e soggettivo).

Vengono di seguito indicati i fattori di valutazione e i relativi punteggi massimi attribuibili per la valutazione della Macro Area Curriculum, già stabiliti nell'avviso di selezione e confermati dalla Commissione:

Art. 8.1.1 - Area delle esperienze professionali (max 30 punti)

- a) Tipologia delle istituzioni e delle prestazioni:** la Commissione è tenuta a specificare che, il punteggio attribuito con riferimento alla tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e alla tipologia delle prestazioni (relative alla disciplina e al livello di riferimento regionale espresso dalla struttura) erogate dalle strutture medesime, risponde ai criteri, distinti in base alla tipologia aziendale di cui alla legge regionale n. 5/2009 e all'attuale rete ospedaliera, di cui la D.A. Salute n. 22/2019 e ss.mm.ii., differenziando, in sequenza crescente, le strutture che ricadono in presidi ospedalieri privati, pubblici di base, DEA di I livello, IRCCS, DEA di II livello, Policlinici Universitari, Ospedali di Riferimento Nazionale che classifica i presidi ospedalieri attivi nella Regione Siciliana. A discrezione della Commissione tale classificazione scalare può essere variata in ragione del profilo richiesto laddove, ad esempio, l'orientamento alla ricerca scientifica prevalga su quello assistenziale. Per le attività svolte al di fuori della regione si farà riferimento ad analoghi documenti ufficiali di classificazione. Nel caso di servizio prestato in strutture di diversa fascia durante il periodo oggetto di valutazione, la Commissione valuterà discrezionalmente sulla base delle attività svolte in rapporto alla durata dello specifico servizio, nel rispetto della tabella che di seguito si riporta

(tipologia alta, media e bassa):

TIPOLOGIA ISTITUZIONI	PUNTEGGIO	TIPOLOGIA PRESTAZIONI	PUNTEGGIO
Alta	4-5	Alta	4-5
Media	2-3	Media	2-3
Bassa	1	Bassa	1
Per ciascuno dei due item la commissione potrà assegnare punteggi che vanno da un minimo di 1 ad un massimo di 5 rientrando nel range previsto: minimo 2, massimo 10 punti.			

- b) Posizione funzionale:** la Commissione stabilisce che l'anzianità di servizio necessaria a coprire il requisito di ammissione non sarà oggetto di ulteriore valutazione. Una volta apprezzata l'intera anzianità di servizio del candidato e valutato il periodo individuato nei dieci anni precedenti la pubblicazione dell'avviso, verrà detratto il punteggio relativo ai 7 anni di anzianità nella disciplina quando ricadente nel periodo oggetto di valutazione. I periodi di servizio verranno valutati in ragione di anni, le frazioni di anno verranno valutate in ragione mensile, considerando come mese intero periodi continuativi di giorni trenta o frazioni superiori a giorni quindici. Il punteggio verrà attribuito valutando i servizi prestati presso strutture pubbliche nella disciplina oggetto della procedura effettuato negli ultimi 10 anni, in armonia con le linee di indirizzo regionali e nazionali. Per il calcolo del relativo punteggio la Commissione farà riferimento alla seguente tabella:

Punti 1 per anno	Titolare di UOC o di Dipartimento
Punti 0,7 per anno	Titolare di UOSD o Responsabile <i>de facto</i> (individuato con provvedimento formale)
Punti 0,5 per anno	Titolare di UOS
Punti 0,3 per anno	Incarico di alta professionalità
Punti 0,1 per anno	Dirigente medico con incarico iniziale o attività presso P.O accreditati con formula di contratto Libero-professionale
Le frazioni mensili verranno computate in dodicesimi dell'intero.	
Punteggio massimo 10 punti.	

- c) Tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni:** la Commissione prevede che, nei riguardi della casistica presentata dal candidato, certificata dal Direttore Sanitario sulla base delle attestazioni del Direttore del competente Dipartimento o Unità Operativa di appartenenza, nonché relativa all'ultimo decennio, venga assegnata privilegiata considerazione al volume ed alla complessità delle prestazioni indicate nel profilo soggettivo e oggettivo richiesto dal bando di selezione sulla base di quanto certificato dal candidato. In quest'ambito, ultimata la valutazione comparativa tra tutti i candidati, potrà esprimere un punteggio sintetico (minimo 2 – massimo 10) secondo la sottostante tabella valorizzando, altresì, le considerazioni di merito specifico:

TIPOLOGIA PRESTAZIONI INDIVIDUALI	PUNTEGGIO
Alta	8 – 10
Media	4 – 7
Bassa	2 - 3
Punteggio massimo 10 punti.	

Art. 8.1.2 - Area della formazione, della produzione scientifica, della ricerca e della didattica
(Max 20 punti)

- d) Soggiorni di studio e formazione.** La Commissione opera una valutazione complessiva delle attività espresse nella disciplina in rilevanti strutture italiane od estere in ragione della durata (non inferiore a tre mesi), del ruolo ricoperto, della tipologia qualitativa e quantitativa delle attività, del prestigio dell'istituzione frequentata, durante tutta la carriera. Non sono calcolabili i periodi relativi a tirocini obbligatori. In questa sezione va altresì apprezzato il conseguimento di attestato di idoneità manageriale in sanità presso istituzioni autorizzate al rilascio. Effettuata la valutazione comparativa tra tutti i candidati la Commissione esprime in questo ambito un punteggio che risulti compreso tra un minimo di 2 punti e un massimo di 4 punti.

FASCIA DI MERITO VALUTATA	PUNTEGGIO
Alta	4
Media	3
Bassa	2
Punteggio minimo di 2 punti e massimo di 4 punti.	

- e) Attività didattiche.** La Commissione opera una valutazione complessiva dell'attività didattica, relativa all'ultimo decennio, presso corsi di studio per il conseguimento del diploma universitario, di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole di formazione per il personale sanitario. Effettuata la valutazione comparativa tra tutti i candidati la Commissione, avuto il debito apprezzamento per la tipologia dell'attività didattica, per la coerenza della disciplina, dell'impegno quantitativo, del prestigio istituzionale delle scuole presso cui è stata condotta, esprime in questo ambito un punteggio che risulti compreso tra un minimo di 2 punti e un massimo di 4 punti.

FASCIA DI MERITO VALUTATA	PUNTEGGIO
Alta	4
Media	3
Bassa	2
Punteggio minimo di 2 punti e massimo di 4 punti.	

- f) Partecipazione ad eventi scientifici.** La commissione opera una valutazione complessiva della partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, in qualità di docente o di relatore, responsabile scientifico in ragione di rilevanza dell'evento celebratosi negli ultimi dieci

anni, dell'impatto e del valore culturale, della rilevanza di riferimento (locale, regionale, nazionale, internazionale) nonché dell'impegno quantitativo profuso. Effettuata la valutazione comparativa tra tutti i candidati la commissione esprime in questo ambito un punteggio che risulti compreso tra un minimo di 2 punti e un massimo di 4 punti.

FASCIA DI MERITO VALUTATA	PUNTEGGIO
Alta	4
Media	3
Bassa	2
Punteggio minimo di 2 punti e massimo di 4 punti.	

g) Produzioni scientifiche e partecipazioni ad attività di ricerca. La Commissione opera una valutazione complessiva delle pubblicazioni indicizzate inerenti alla disciplina e in ragione della qualità e quantità della produzione scientifica degli ultimi dieci anni. In questo ambito la Commissione apprezza anche la partecipazione del candidato ad attività di ricerca scientifica (studi clinici, trial, sperimentazioni, etc.). In questo ambito trova apprezzamento altresì il possesso del titolo di Dottore di Ricerca. Effettuata la valutazione comparativa tra tutti i candidati la Commissione esprime in questo ambito un punteggio che risulti compreso tra un minimo di 2 punti e un massimo di 4 punti.

FASCIA DI MERITO VALUTATA	PUNTEGGIO
Alta	4
Media	3
Bassa	2
Punteggio minimo di 2 punti e massimo di 4 punti.	

h) Continuità temporale dell'attività pubblicistica e di ricerca. La Commissione opera una valutazione complessiva dell'attività pubblicistica e di ricerca svolta nel corso degli ultimi dieci anni basandosi sulla sua continuità e degli agganci con le tematiche inerenti alla disciplina della struttura messa a selezione. Effettuata la valutazione comparativa tra tutti i candidati la Commissione esprime in questo ambito un punteggio che risulti compreso tra un minimo di 2 punti e un massimo di 4 punti. Non saranno oggetto di valutazione gli abstract. La Commissione, per l'attribuzione dei punteggi relativi a ciascun fattore di valutazione relativo a quest'area può utilmente fare riferimento alla seguente tabella.

FASCIA DI MERITO VALUTATA	PUNTEGGIO
Alta	4
Media	3
Bassa	2
Punteggio minimo di 2 punti e massimo di 4 punti.	

In relazione al colloquio, la Commissione prende atto che la soglia minima necessaria affinché il singolo candidato possa conseguire l'idoneità è rappresentata dal punteggio di 35/50 (trentacinque su cinquanta punti). La Commissione procede, quindi, con le operazioni di cui al punto 3 e procede all'esame della documentazione presentata dai candidati alla presente selezione, accertando preliminarmente il possesso, da parte dei candidati, dei requisiti di cui ai commi 1 e 2 dell'art. 5 del D.P.R. 10/12/97 n. 484. L'esito del suddetto esame viene riportato sulle schede nominative "scheda di accertamento dei requisiti di ammissibilità del

candidato”, allegate al presente verbale quale parte integrante dello stesso (allegato n. 2, n. 3, n. 4, n. 5, n. 6, n. 7, n. 8 e n. 9).

La Commissione, ultimata la verifica, ammette i dott.ri di seguito indicati, alla procedura di che trattasi essendo in possesso dei requisiti di ammissione richiesti

Cognome	Nome	Data Nascita	Luogo Nascita
Omissis	Omissis	Omissis	Omissis
Omissis	Omissis	Omissis	Omissis
Omissis	Omissis	Omissis	Omissis
Omissis	Omissis	Omissis	Omissis
Omissis	Omissis	Omissis	Omissis
Omissis	Omissis	Omissis	Omissis
Omissis	Omissis	Omissis	Omissis
Omissis	Omissis	Omissis	Omissis

L’elenco dei candidati ammessi ed esclusi (allegato n. 10) viene pubblicato sul sito internet istituzionale aziendale, nonché nella bacheca posta all’ingresso dell’ed. 6.

La Commissione procede a questo punto con le operazioni di cui al punto 4 e inizia la valutazione della Macro Area - Curriculum dei candidati ammessi, sulla base dei criteri specificati e confermati nel presente verbale. A tal fine, vengono compilate apposite schede di valutazione riportanti i punteggi conseguiti per ciascun criterio di valutazione e il punteggio complessivo dei candidati istanti ed ammessi alla selezione in argomento.

La Commissione valuta i titoli dei candidati secondo i criteri individuati nell’avviso di selezione e confermati nel presente verbale. Le schede di valutazione dei candidati compilate dalla Commissione sono allegate al presente verbale quale parte integrante dello stesso (allegato n. 11, n. 12, n. 13, n.14, n. 15, n. 16, n. 17 e n. 18).

La Commissione procede quindi, con le operazioni di cui al punto 5: “Indicazione delle modalità dell’espletamento del colloquio in base agli indirizzi regionali”.

A tal fine la Commissione stabilisce che immediatamente prima dell’inizio dei lavori di audizione del candidato, predisporrà un doppio elenco di argomenti, pari al numero dei candidati ammessi alla selezione (8) dello stesso livello di difficoltà: uno relativo agli aspetti professionali inerenti alla disciplina e uno relativo agli aspetti organizzativo – gestionali. Entrambi verranno redatti tenendo presente il profilo soggettivo e oggettivo contemplato nel pubblico avviso di selezione.

La Commissione determina che al Candidato verranno proposti due quesiti ed il medesimo dovrà rispondere esponendo gli argomenti in relazione al contenuto oggettivo e soggettivo della posizione da ricoprire, proponendo soluzioni innovative volte al miglioramento della struttura, sia dal punto di vista gestionale, sia dal punto di vista igienico-organizzativo e gestionale. Pertanto, la Commissione stabilisce che il colloquio sarà diretto alla valutazione delle capacità professionali nella specifica disciplina oggetto della presente selezione, con riferimento anche alle esperienze professionali documentate, nonché all’accertamento delle capacità gestionali, organizzative e di direzione con riferimento alle caratteristiche dell’incarico da svolgere, rispondenti alle caratteristiche professionali determinate dall’Azienda nell’avviso di selezione.

Il colloquio, conferma la Commissione, sarà altresì diretto ad apprezzare la visione e l'originalità delle proposte sull'organizzazione della struttura complessa, nonché l'attitudine all'innovazione, al miglioramento della gestione, della qualità dei servizi resi e della soddisfazione dell'utenza.

La Commissione nella valutazione del colloquio specifica i seguenti elementi di attribuzione punteggio, così

come previsti dall'avviso:

- a) la chiarezza espositiva; (punti 6)
- b) la correttezza dell'approccio agli argomenti trattati; (punti 6)
- c) l'uso di un linguaggio scientifico appropriato; (punti 4)
- d) la precisione delle procedure esposte; (punti 2)
- e) il preciso riferimento della casistica trattata all'evidenza scientifica corrente o prevalente; (punti 2)
- f) la capacità di collegamento con altre specialità per la miglior gestione delle varie tematiche inerenti alla disciplina anche sotto il profilo dell'efficacia e dell'economicità degli interventi; (punti 10)
- g) la formulazione di logiche organizzative e gestionali inerenti alle attività proprie della disciplina espresse anche un'ottica di governo clinico; (punti 10)
- h) la visione manageriale riferita alla mission aziendale. (punti 10)

La Commissione, in relazione al punto 6 del cronoprogramma dei lavori, conclusa la valutazione curriculare del candidato, dà atto dei risultati complessivi così specificati e riportati analiticamente:

Cod. domanda	Cognome	Nome	Punteggio totale Macro area - curriculum
154626	Omissis	Omissis	20,02
157226	Omissis	Omissis	4,208
157026	Omissis	Omissis	21,303
156526	Omissis	Omissis	19,316
155426	Omissis	Omissis	33,65
156926	Omissis	Omissis	35,38
157826	Omissis	Omissis	12,59
157126	Omissis	Omissis	14,21

La Commissione formula l'elenco contenente i nominativi dei candidati ammessi ed una tabella riportante il punteggio conseguito dai medesimi in esito alla valutazione effettuata, che viene allegato al presente verbale, quale parte integrante dello stesso (allegato n. 19).

La Commissione a questo punto, come previsto dal punto 7 del cronoprogramma, dà mandato al segretario di procedere alla tempestiva pubblicazione degli esiti della valutazione dei titoli (allegato n. 19) sull'apposita sezione del sito web istituzionale e all'affissione presso la sede di svolgimento del colloquio che si terrà in data 23/06/2026. Compilate le suddette operazioni, la Commissione sospende i lavori alle ore 15:30 e si aggiorna alle ore 09:00 del 23/06/2026 per procedere alla definizione delle domande oggetto del colloquio e allo svolgimento del colloquio stesso con i candidati ammessi e all'uopo convocato con P.E.C. per le ore 11:00 del 23/06/2026

Del che si è redatto il presente verbale, composto di n.9 pagine e n. 19 allegati, che letto e confermato, viene sottoscritto come segue

IL PRESIDENTE

F.to Dott. Cirrone Cipolla Alfonso

I COMPONENTI

F.to Dott.ssa Lucia Grazia Campanile

F.to Dott. Gianfranco Greco

F.to Dott. Antonio Lazzara

IL SEGRETARIO

F.to Dott.ssa Piera Carla Maria Iudica

Il presente documento, firmato in originale, è conservato agli atti del Settore Risorse Umane.



**Azienda Ospedaliero Universitaria
Policlinico "G. Rodolico – San Marco"
Catania**

Direzione Sanitaria Aziendale

Protocollo Generale 2026/0010394 del
18/02/2026

**Al Direttore Generale
Dott. Giorgio Giulio Santonocito
SEDE**

Oggetto: *Avviso pubblico per il conferimento di incarico quinquennale di Direzione della Struttura Complessa "Direzione Medica di Presidio", disciplina Direzione Medica di Presidio Ospedaliero, P.O. "San Marco".*
Individuazione Profilo oggettivo: Caratteristiche della Struttura e Profilo soggettivo: Competenze, Conoscenze e Capacità tecnico – professionali e Competenze generali e manageriali e Conoscenze scientifiche.

Con riferimento alla procedura selettiva pubblica di cui in oggetto, si trasmette il Profilo oggettivo e soggettivo della posizione di Responsabile di Struttura Complessa da mettere a bando allo scopo di dare avvio al procedimento finalizzato alla designazione in questione. A tale fine si individua il seguente profilo:

DEFINIZIONE DEI FABBISOGNI

L'Azienda Ospedaliero Universitaria Policlinico "G. Rodolico – San Marco" di Catania è un'Azienda integrata con l'Università degli Studi di Catania con la quale svolge, in maniera unitaria, funzioni di assistenza, didattica e ricerca e fa parte del Servizio Sanitario Regionale. Il complesso ospedaliero dell'Azienda Ospedaliero Universitaria Policlinico "G. Rodolico – San Marco" di Catania costituisce un polo sanitario di alta specialità che, per le specifiche professionalità presenti, per il complesso di tecnologie innovative e tipologia di prestazioni offerte in tutte le specialità mediche e chirurgiche, è un punto di eccellenza sia per la sanità siciliana che per quella nazionale rientrando tra i centri di eccellenza e di riferimento del panorama sanitario italiano. L'Azienda è articolata nei Presidi "Gaspere Rodolico" di via Santa Sofia n.78 e "San Marco" di viale Carlo Azeglio Ciampi di Librino. L'Azienda è impegnata ad assicurare la gamma di prestazioni e servizi sanitari offerti mediante i propri reparti di degenza e i numerosi servizi di diagnosi e cura. L'Azienda svolge i differenti compiti di assistenza, didattica e ricerca organizzando le strutture secondo il modello dipartimentale costituito da otto Dipartimenti Assistenziali ad Attività Integrata che, integrando l'attività delle diverse Unità Operative, permettono di assicurare un approccio multispecialistico e pluridisciplinare alle varie esigenze ed ai bisogni di salute dell'utenza. L'Azienda è impegnata nel campo della Ricerca Scientifica e dell'Innovazione tecnologica sanitaria, in stretto rapporto con la Scuola di Medicina e con il Distretto ad Alta Tecnologia Biomedico della Sicilia. L'Azienda, in ragione del suo ruolo nell'ambito del sistema formativo universitario e sanitario, è impegnata a garantire la massima integrazione tra il sistema della formazione universitaria e il sistema assistenziale, nel rispetto della pari dignità professionale delle componenti ospedaliera ed universitaria che vi operano e a sviluppare un sistema di formazione - di base, avanzata e continua - di eccellenza sia per il personale aziendale sia per gli operatori del SSR.

Profilo oggettivo - Caratteristiche della struttura

La Struttura Direzione Medica di Presidio, oggetto del presente bando è situata nel Presidio Ospedaliero "San Marco", i cui dati dei principali indicatori di attività, riferiti all'anno 2025, sono di seguito riportati:

P.L. Ord. Attivi	T.O.	N° casi Ordinari	Deg. Media	GG. Deg. Ricov.	P.L. in D.H.	Casi in D.H.	Accessi D.H.	Day Service
293	92%	13.963	7	97.769	34	3.662	18.247	5.236

Presso il presidio "San Marco" sono presenti le seguenti discipline: Anatomia Patologica, Anestesia e Rianimazione,

Angiologia, Cardiologia – UTIC, Cardiologia Pediatrica, Chirurgia Generale, Chirurgia Maxillo-facciale, Chirurgia Toracica, Chirurgia Vascolare, Dermatologia, Direzione Medica di Presidio, Farmacia, Recupero e riabilitazione funzionale, Gastroenterologia, Laboratorio Analisi, Malattie Infettive e Tropicali, MCAU, Medicina Generale, Medicina Nucleare, Nefrologia e Dialisi, Neonatologia e UTIN, Neurochirurgia, Neurologia, Oculistica, Ortopedia, Ostetricia e Ginecologia, Otorinolaringoiatria, Pediatria e PS pediatrico, Radiologia ed Urologia.

La Direzione Medica di Presidio è una struttura complessa dotata di piena autonomia tecnico-professionale. Nell'ambito dell'assistenza ospedaliera concorre al raggiungimento degli obiettivi aziendali. Essa ha competenze di igiene ospedaliera, organizzativo gestionali, medico-legali, scientifiche, di formazione e aggiornamento, di promozione della qualità dei servizi e delle prestazioni sanitarie. Inoltre promuove e coordina le azioni finalizzate al miglioramento dell'efficienza, dell'efficacia e dell'appropriatezza delle prestazioni sanitarie. Nello specifico, la Struttura Complessa ha avuto un ruolo fondamentale nella riallocazione delle UU.OO. provenienti dalle dismissioni dei PP.OO. del "Vittorio Emanuele" "S. Bambino" e del "Ferrarotto" e collabora con l'U.O.C. di Igiene Ospedaliera universitaria per le attività legate al monitoraggio chimico, fisico e microbiologico ambientale.

Profilo soggettivo - Competenze, Conoscenze e Capacità tecnico - professionali

Il Direttore della Struttura Complessa Direzione Medica di Presidio P.O. "San Marco" deve possedere:

- esperienza in tema di tutela della salute e della sicurezza nel luogo di lavoro;
- conoscenza delle procedure, disinfezione, disinfestazione, e sterilizzazione, smaltimento dei rifiuti sanitari, nonché strategie per la prevenzione delle infezioni ospedaliere;
- competenza nella vigilanza per la tutela dell'igiene degli alimenti, della ristorazione ospedaliera e della nutrizione clinica (commissione vitto);
- esperienza nella progettazione dei processi per la prevenzione delle infezioni in ospedale, dei processi relativi ai servizi di supporto alle attività sanitarie;
- capacità di governare le relazioni tra dipartimenti e tra le unità operative al fine di raggiungere gli obiettivi aziendali;
- comprovata capacità di organizzazione e implementazione di protocolli diagnostici con particolare attenzione alla gestione dei fenomeni di sovraffollamento presso il Pronto Soccorso;
- capacità di vigilare ed attuare provvedimenti in merito alle attività d'urgenza ed emergenza ospedaliera;
- competenza ed esperienza nelle valutazioni tecnico-sanitarie legate ad interventi strutturali;
- capacità di provvedere all'organizzazione per la valutazione dell'appropriatezza delle prestazioni sanitarie erogate;
- capacità di gestione di tutte le attività del presidio in autonomia relativamente a problematiche organizzative;
- esperienza e capacità di dirigere i servizi ospedalieri assegnati (es. gruppo operatorio, centrale di sterilizzazione, obitorio ed eventualmente altre attività assegnate dalla direzione strategica);
- esperienza nei provvedimenti di polizia mortuaria, nell'ambito delle attività inerenti il prelievo d'organi, svolgere attività di organizzazione per l'accertamento della morte;
- competenza nella corretta compilazione della cartella clinica, della SDO e di tutta la documentazione sanitaria;
- ampia esperienza nella Disciplina Direzione Medica di Presidio riferibile almeno agli ultimi 10 anni.

Profilo soggettivo - competenze generali e manageriali e Conoscenze scientifiche (per tutte le posizioni oggetto del presente bando)

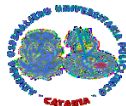
Per ricoprire le posizioni oggetto del presente bando è necessario possedere le seguenti competenze, capacità e conoscenze:

- competenze gestionali riguardo la programmazione, organizzazione e controllo delle attività erogate; ai fini del raggiungimento degli obiettivi di performance e di contenimento dei costi, nel rispetto del budget assegnato;
- conoscenza dei sistemi di valutazione delle attività di ricovero regionale e nazionale;
- capacità di garantire il rispetto della normativa anticorruzione e di promuovere la conoscenza delle disposizioni aziendali in materia nell'ambito della struttura gestita;
- conoscenze relative a principi, metodologie e strumenti finalizzati al miglioramento della qualità e del rischio clinico;
- comprovata conoscenza delle raccomandazioni ministeriali in ambito farmaceutico, della farmacologia clinica e gestione dei farmaci nei diversi setting assistenziali;
- elevata partecipazione alla promozione e applicazione di innovazioni di tipo tecnologico e organizzativo secondo logiche di Health Technology Assessment;

- orientamento e attitudine nel lavoro di equipe in ambito clinico, sia multidisciplinare che multiprofessionale;
- attitudine alla collaborazione e integrazione multidisciplinare con le specialità sanitarie presenti in una Azienda Ospedaliera Universitaria, anche con capacità di predisposizione di percorsi diagnostico-terapeutico-assistenziali (PDTA);
- capacità di innovazione e di stimolo professionale, in grado di operare in ambiente multidisciplinare e promuovere i percorsi tra ospedale e territorio;
- attitudine all'aggiornamento professionale costante;
- competenza nella gestione dell'attività di degenza e nell'organizzazione dell'attività di reparto ed ambulatoriale specifica della Struttura;
- esperienza documentata di partecipazione a studi epidemiologici, osservazionali e clinici.
- Comprovata esperienza nel soddisfacimento dei bisogni assistenziali dei cittadini secondo i principi dell'equità di accesso alle prestazioni, dell'efficienza, dell'efficacia, dell'appropriatezza, della correttezza e della trasparenza garantendo a tutti i cittadini tempi di accesso alle prestazioni sanitarie certi e adeguati ai problemi clinici presentati;
- Esperienza nella promozione di servizi dedicati alla prevenzione diagnosi e cura con particolare attenzione alla medicina di genere, nonché promozione delle misure di prevenzione e contrasto delle manifestazioni di violenza;
- Esperienza nell'organizzazione di percorsi di screening tra Territorio e Ospedale;
- Esperienza nella governance del rischio sanitario e sostenibilità economica attraverso l'analisi dei contenziosi e l'implementazione di azioni correttive;

Il Direttore Sanitario
F.to (Dott. Antonio Lazzara)

Il presente documento, firmato in originale, è conservato agli atti del Settore Risorse Umane.



Azienda Ospedaliero Universitaria Policlinico
"G. Rodolico – San Marco"
Catania

Allegato n. 2 al Verbale n. 1

Selezione pubblica, per titoli e colloquio, per il conferimento di n.1 incarico quinquennale di Direttore di Struttura Complessa "Direzione Medica di Presidio", disciplina Direzione Medica di Presidio Ospedaliero, P.O. "San Marco", indetta con deliberazione n. 415 del 19/02/2026.

Scheda accertamento requisiti di ammissibilità del candidato

Dott.ssa cod. domanda 154626, nata Omissis

- Iscrizione all'albo professionale: **SI**

*Iscritta all' **ORDINE DEI MEDICI CHIRURGHI** numero **14499** della Provincia di **CATANIA (CT)** dal **02/10/2012** ad oggi*

- Anzianità di servizio di sette anni, di cui cinque nella disciplina o disciplina equipollente, e specializzazione nella disciplina o in una disciplina equipollente ovvero anzianità di servizio di dieci anni nella disciplina: **SI**
 - *ARNAS GARIBALDI di Catania dal 01/05/1996 al 01/05/2006 Dirigente Medico con rapporto di lavoro subordinato.*
- Specializzazione in **Direzione Medica di Presidio Ospedaliero** o disciplina equipollente: **SI**
Specializzazione in Igiene e Medicina Preventiva conseguita presso l'Università degli Studi di Catania nell'anno 2002.
- Curriculum ai sensi dell'articolo 8 del D.P.R. del 10/12/1997, n. 484 in cui sia documentata una specifica attività professionale ed adeguata esperienza ai sensi dell'articolo 6 del citato D.P.R.: **SI**
- Dichiarazione possesso attestato di formazione manageriale: **NO**

La commissione dichiara ammesso il candidato.

IL PRESIDENTE

F.to Dott. Cirrone Cipolla Alfonso

I COMPONENTI

F.to Dott.ssa Lucia Grazia Campanile

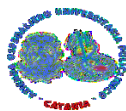
F.to Dott. Gianfranco Greco

F.to Dott. Antonio Lazzara

IL SEGRETARIO

F.to Dott.ssa Piera Carla Maria Iudica

Il presente documento, firmato in originale, è conservato agli atti del Settore Risorse Umane.



Azienda Ospedaliero Universitaria Policlinico
"G. Rodolico – San Marco"
Catania

Allegato n. 3 al Verbale n. 1

Selezione pubblica, per titoli e colloquio, per il conferimento di n.1 incarico quinquennale di Direttore di Struttura Complessa "Direzione Medica di Presidio", disciplina Direzione Medica di Presidio Ospedaliero, P.O. "San Marco", indetta con deliberazione n. 415 del 19/02/2026.

Scheda accertamento requisiti di ammissibilità del candidato

Dott. cod. domanda 157226 , nato a omissis

- Iscrizione all'albo professionale: **SI**
 - Iscritto all' **ORDINE DEI MEDICI CHIRURGHI** numero **3920** della Provincia di **SIRACUSA (SR)** dal **17/07/2008** ad oggi
- Anzianità di servizio di sette anni, di cui cinque nella disciplina o disciplina equipollente, e specializzazione nella disciplina o in una disciplina equipollente ovvero anzianità di servizio di dieci anni nella disciplina: **SI**
 - *ASP SR P.O. Lentini dal 01/05/2019 al 02/05/2026 Dirigente Medico con rapporto di lavoro subordinato.*
- Specializzazione in **Direzione Medica di Presidio Ospedaliero** o disciplina equipollente: **SI**
Specializzazione in Igiene e Medicina Preventiva conseguita presso l'Università degli Studi di Messina nell'anno 2014.
- Curriculum ai sensi dell'articolo 8 del D.P.R. del 10/12/1997, n. 484 in cui sia documentata una specifica attività professionale ed adeguata esperienza ai sensi dell'articolo 6 del citato D.P.R.: **SI**
- Dichiarazione possesso attestato di formazione manageriale: **NO**

La commissione dichiara ammesso il candidato.

IL PRESIDENTE

F.to Dott. Cirrone Cipolla Alfonso

I COMPONENTI

F.to Dott.ssa Lucia Grazia Campanile

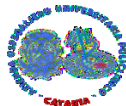
F.to Dott. Gianfranco Greco

F.to Dott. Antonio Lazzara

IL SEGRETARIO

F.to Dott.ssa Piera Carla Maria Iudica

Il presente documento, firmato in originale, è conservato agli atti del Settore Risorse Umane.



Azienda Ospedaliero Universitaria Policlinico
"G. Rodolico – San Marco"
Catania

Allegato n. 4 al Verbale n. 1

Selezione pubblica, per titoli e colloquio, per il conferimento di n.1 incarico quinquennale di Direttore di Struttura Complessa "Direzione Medica di Presidio", disciplina Direzione Medica di Presidio Ospedaliero, P.O. "San Marco", indetta con deliberazione n. 415 del 19/02/2026.

Scheda accertamento requisiti di ammissibilità del candidato

Dott.ssa cod domanda 157026, nato a omissis

- Iscrizione all'albo professionale: **SI**
 - Iscritto all' **ORDINE DEI MEDICI CHIRURGHI numero 11797 della Provincia di CATANIA (CT) dal 21/12/1999** ad oggi
 - Anzianità di servizio di sette anni, di cui cinque nella disciplina o disciplina equipollente, e specializzazione nella disciplina o in una disciplina equipollente ovvero anzianità di servizio di dieci anni nella disciplina: **SI**
 - *ASL 4 MATERA DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE MATERA (MT) dal 16/06/2004 al 29/02/2008*
Dirigente Medico con rapporto di lavoro subordinato.
 - *PRESIDIO OSPEDALIERO SANTO BAMBINO DELL'AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA VITTORIO EMANUELE-FERRAROTTO-S. BAMBINO DI CATANIA dal 01/03/2008 al 31/08/2009.*
 - *AZIENDA OSPEDALIERO UNIVERSITARIA POLICLINICO "G. RODOLICO-SAN MARCO"*
(PRECEDENTE DENOMINAZIONE AZIENDA OSPEDALIERO UNIVERSITARIA "POLICLINICO-VITTORIO EMANUELE") DI CATANIA PRESSO IL PRESIDIO OSPEDALIERO S. BAMBINO di CATANIA (CT) dal 01/09/2009 12/06/2011.
 - Specializzazione in **Direzione Medica di Presidio Ospedaliero** o disciplina equipollente: **SI**
Specializzazione in Igiene e Medicina Preventiva conseguita presso l'Università degli Studi di Catania nell'anno 2003.
 - Curriculum ai sensi dell'articolo 8 del D.P.R. del 10/12/1997, n. 484 in cui sia documentata una specifica attività professionale ed adeguata esperienza ai sensi dell'articolo 6 del citato D.P.R.: **SI**
 - Dichiarazione possesso attestato di formazione manageriale: **NO**
- La commissione dichiara ammesso il candidato.**

IL PRESIDENTE

F.to Dott. Cirrone Cipolla Alfonso

I COMPONENTI

F.to Dott.ssa Lucia Grazia Campanile

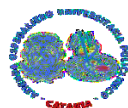
F.to Dott. Gianfranco Greco

F.to Dott. Antonio Lazzara

IL SEGRETARIO

F.to Dott.ssa Piera Carla Maria Iudica

Il presente documento, firmato in originale, è conservato agli atti del Settore Risorse Umane.



Azienda Ospedaliero Universitaria Policlinico
"G. Rodolico – San Marco"
Catania

Allegato n. 5 al Verbale n. 1

Selezione pubblica, per titoli e colloquio, per il conferimento di n.1 incarico quinquennale di Direttore di Struttura Complessa "Direzione Medica di Presidio", disciplina Direzione Medica di Presidio Ospedaliero, P.O. "San Marco", indetta con deliberazione n. 415 del 19/02/2026.

Scheda accertamento requisiti di ammissibilità del candidato

Dott.ssa cod. domanda 156526 , nata a omissis

- Iscrizione all'albo professionale: **SI**
 - Iscritto all' **ORDINE DEI MEDICI CHIRURGHI numero 14186 della Provincia di CATANIA (CT) dal 10/03/2011 ad oggi**
- Anzianità di servizio di sette anni, di cui cinque nella disciplina o disciplina equipollente, e specializzazione nella disciplina o in una disciplina equipollente ovvero anzianità di servizio di dieci anni nella disciplina: **SI**
 - *AZIENDA SANITARIA LOCALE CUNEO 1 dal 16/02/2018 al 30/11/2019 Dirigente Medico con rapporto di lavoro subordinato.*
 - *ASP ENNA dal 01/12/2019 al 31/01/2022.*
 - *AZIENDA OSPEDALIERO UNIVERSITARIA POLICLINICO "G. RODOLICO-SAN MARCO" (PRECEDENTE DENOMINAZIONE AZIENDA OSPEDALIERO UNIVERSITARIA "POLICLINICO-VITTORIO EMANUELE") DI CATANIA PRESSO IL PRESIDIO OSPEDALIERO S. BAMBINO di CATANIA (CT) dal 01/02/2022 al 30/04/2026.*
- Specializzazione in **Direzione Medica di Presidio Ospedaliero** o disciplina equipollente: **SI**
Specializzazione in Igiene e Medicina Preventiva conseguita presso l'Università degli Studi di Catania nell'anno 2016.
- Curriculum ai sensi dell'articolo 8 del D.P.R. del 10/12/1997, n. 484 in cui sia documentata una specifica attività professionale ed adeguata esperienza ai sensi dell'articolo 6 del citato D.P.R.: **SI**
- Dichiarazione possesso attestato di formazione manageriale: **NO**
La commissione dichiara ammesso il candidato.

IL PRESIDENTE

F.to Dott. Cirrone Cipolla Alfonso

I COMPONENTI

F.to Dott.ssa Lucia Grazia Campanile

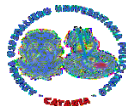
F.to Dott. Gianfranco Greco

F.to Dott. Antonio Lazzara

IL SEGRETARIO

F.to Dott.ssa Piera Carla Maria Iudica

Il presente documento, firmato in originale, è conservato agli atti del Settore Risorse Umane.



Azienda Ospedaliero Universitaria Policlinico
"G. Rodolico – San Marco"
Catania

Allegato n. 6 al Verbale n. 1

Selezione pubblica, per titoli e colloquio, per il conferimento di n.1 incarico quinquennale di Direttore di Struttura Complessa "Direzione Medica di Presidio", disciplina Direzione Medica di Presidio Ospedaliero, P.O. "San Marco", indetta con deliberazione n. 415 del 19/02/2026.

Scheda accertamento requisiti di ammissibilità del candidato

Dott.ssa cod. domanda 155426, nata il omissis

- Iscrizione all'albo professionale: **SI**
 - Iscritto all' **ORDINE DEI MEDICI CHIRURGHI numero 14186 della Provincia di CATANIA (CT) dal 10/03/2011 ad oggi**
 - Anzianità di servizio di sette anni, di cui cinque nella disciplina o disciplina equipollente, e specializzazione nella disciplina o in una disciplina equipollente ovvero anzianità di servizio di dieci anni nella disciplina: **SI**
 - *AUSL RAVENNA-PRESIDIO OSPEDALIERO LUGO DI ROMAGNA dal 01/02/2002 al 31/01/2004
Dirigente Medico con rapporto di lavoro subordinato.*
 - *AZIENDA OSPEDALIERA "S. ELIA" Caltanissetta dal 01/02/2004 al 30/09/2006*
 - *AZIENDA DI RILIEVO NAZIONALE E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE (ARNAS) GARIBALDI DI CATANIA dal 01/10/2006 al 01/02/2012.*
 - Specializzazione in **Direzione Medica di Presidio Ospedaliero** o disciplina equipollente: **SI**
Specializzazione in Igiene e Medicina Preventiva conseguita presso l'Università degli Studi di Catania nell'anno 2001.
 - Curriculum ai sensi dell'articolo 8 del D.P.R. del 10/12/1997, n. 484 in cui sia documentata una specifica attività professionale ed adeguata esperienza ai sensi dell'articolo 6 del citato D.P.R.: **SI**
 - Dichiarazione possesso attestato di formazione manageriale: **SI**
- La commissione dichiara ammesso il candidato.**

IL PRESIDENTE

F.to Dott. Cirrone Cipolla Alfonso

I COMPONENTI

F.to Dott.ssa Lucia Grazia Campanile

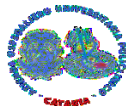
F.to Dott. Gianfranco Greco

F.to Dott. Antonio Lazzara

IL SEGRETARIO

F.to Dott.ssa Piera Carla Maria Iudica

Il presente documento, firmato in originale, è conservato agli atti del Settore Risorse Umane.



Azienda Ospedaliero Universitaria Policlinico
"G. Rodolico – San Marco"
Catania

Allegato n. 7 al Verbale n. 1

Selezione pubblica, per titoli e colloquio, per il conferimento di n.1 incarico quinquennale di Direttore di Struttura Complessa "Direzione Medica di Presidio", disciplina Direzione Medica di Presidio Ospedaliero, P.O. "San Marco", indetta con deliberazione n. 415 del 19/02/2026.

Scheda accertamento requisiti di ammissibilità del candidato

Dott. cod. domanda 156926, nato il omissis

- Iscrizione all'albo professionale: **SI**
 - Iscritto all' **ORDINE DEI MEDICI CHIRURGHI** numero 11634 della Provincia di CATANIA (CT) dal 30/07/1998 ad oggi
 - Anzianità di servizio di sette anni, di cui cinque nella disciplina o disciplina equipollente, e specializzazione nella disciplina o in una disciplina equipollente ovvero anzianità di servizio di dieci anni nella disciplina: **SI**
 - AZIENDA PER I SERVIZI SANITARI N. 1 TRIESTINA di Trieste (TS) dal 01/08/2003 al 31/05/2009 Dirigente Medico con rapporto di lavoro subordinato.
 - AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA "VITTORIO EMANUELE, FERRAROTTO, S. BAMBINO" DI CATANIA dal 01/06/2009 al 02/08/2010.
 - Specializzazione in **Direzione Medica di Presidio Ospedaliero** o disciplina equipollente: **SI**
Specializzazione in Igiene e Medicina Preventiva conseguita presso l'Università degli Studi di Catania nell'anno 2001.
 - Curriculum ai sensi dell'articolo 8 del D.P.R. del 10/12/1997, n. 484 in cui sia documentata una specifica attività professionale ed adeguata esperienza ai sensi dell'articolo 6 del citato D.P.R.: **SI**
 - Dichiarazione possesso attestato di formazione manageriale: **SI**
- La commissione dichiara ammesso il candidato.**

IL PRESIDENTE

F.to Dott. Cirrone Cipolla Alfonso

I COMPONENTI

F.to Dott.ssa Lucia Grazia Campanile

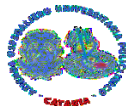
F.to Dott. Gianfranco Greco

F.to Dott. Antonio Lazzara

IL SEGRETARIO

F.to Dott.ssa Piera Carla Maria Iudica

Il presente documento, firmato in originale, è conservato agli atti del Settore Risorse Umane.



Azienda Ospedaliero Universitaria Policlinico
"G. Rodolico – San Marco"
Catania

Allegato n. 8 al Verbale n. 1

Selezione pubblica, per titoli e colloquio, per il conferimento di n.1 incarico quinquennale di Direttore di Struttura Complessa "Direzione Medica di Presidio", disciplina Direzione Medica di Presidio Ospedaliero, P.O. "San Marco", indetta con deliberazione n. 415 del 19/02/2026.

Scheda accertamento requisiti di ammissibilità del candidato

Dott. cod. domanda 157826, nato omissi

- Iscrizione all'albo professionale: **SI**
- Iscritto all' **ORDINE DEI MEDICI CHIRURGHI** numero 11444 della Provincia di CATANIA (CT) dal **26/06/1997**
- Anzianità di servizio di sette anni, di cui cinque nella disciplina o disciplina equipollente, e specializzazione nella disciplina o in una disciplina equipollente ovvero anzianità di servizio di dieci anni nella disciplina: **SI**
 - *CAPO SEZIONE MEDICINA PREVENTIVA E DEL LAVORO E ADDETTO ALLA STAZIONE VACCINALE / INCARICO RICOPERTO CON IL GRADO DI CAPITANO DI CORVETTA E CAPITANO DI FREGATA (MAGGIORE E TEN. COL.) EQUIPARATI A DIRETTORE DI STRUTTURA SEMPLICE O ALTA PROFESSIONALITA' dal 02/05/2006 al 02/05/2016 Dirigente Medico con rapporto di lavoro subordinato presso MARINA MILITARE - STAZIONE ELICOTTERI DI CATANIA.*
- Specializzazione in **Direzione Medica di Presidio Ospedaliero** o disciplina equipollente: **NO**
- Curriculum ai sensi dell'articolo 8 del D.P.R. del 10/12/1997, n. 484 in cui sia documentata una specifica attività professionale ed adeguata esperienza ai sensi dell'articolo 6 del citato D.P.R.: **SI**
- Dichiarazione possesso attestato di formazione manageriale: **NO**

La commissione dichiara ammesso il candidato.

IL PRESIDENTE

F.to Dott. Cirrone Cipolla Alfonso

I COMPONENTI

F.to Dott.ssa Lucia Grazia Campanile

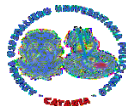
F.to Dott. Gianfranco Greco

F.to Dott. Antonio Lazzara

IL SEGRETARIO

F.to Dott.ssa Piera Carla Maria Iudica

Il presente documento, firmato in originale, è conservato agli atti del Settore Risorse Umane.



Azienda Ospedaliero Universitaria Policlinico
"G. Rodolico – San Marco"
Catania

Allegato n. 9 al Verbale n. 1

Selezione pubblica, per titoli e colloquio, per il conferimento di n.1 incarico quinquennale di Direttore di Struttura Complessa "Direzione Medica di Presidio", disciplina Direzione Medica di Presidio Ospedaliero, P.O. "San Marco", indetta con deliberazione n. 415 del 19/02/2026.

Scheda accertamento requisiti di ammissibilità del candidato

Dott.ssa cod. domanda 157126, nata il omissis

- Iscrizione all'albo professionale: **SI**
- Iscritto all' **ORDINE DEI MEDICI CHIRURGHI** numero 10983 della Provincia di CATANIA (CT) dal **23/02/1995 ad oggi.**
- Anzianità di servizio di sette anni, di cui cinque nella disciplina o disciplina equipollente, e specializzazione nella disciplina o in una disciplina equipollente ovvero anzianità di servizio di dieci anni nella disciplina: **SI**
 - *Dirigente Medico Di Direzione Medica Di Presidio Presso Azienda Ospedaliero Universitaria Policlinico G.Rodolico - San Marco Di Catania Dal 01/10/2018 Al 30/09/2025 Con Rapporto Di Lavoro Subordinato.*
- Specializzazione in **Direzione Medica di Presidio Ospedaliero** o disciplina equipollente: **SI**
 - *Specializzazione in Igiene e Medicina Preventiva conseguita presso l'Università degli Studi di Catania nell'anno 1998.*
- Curriculum ai sensi dell'articolo 8 del D.P.R. del 10/12/1997, n. 484 in cui sia documentata una specifica attività professionale ed adeguata esperienza ai sensi dell'articolo 6 del citato D.P.R.: **SI**
- Dichiarazione possesso attestato di formazione manageriale: **NO**

La commissione dichiara ammesso il candidato.

IL PRESIDENTE

F.to Dott. Cirrone Cipolla Alfonso

I COMPONENTI

F.to Dott.ssa Lucia Grazia Campanile

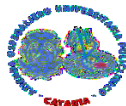
F.to Dott. Gianfranco Greco

F.to Dott. Antonio Lazzara

IL SEGRETARIO

F.to Dott.ssa Piera Carla Maria Iudica

Il presente documento, firmato in originale, è conservato agli atti del Settore Risorse Umane.



*Azienda Ospedaliero Universitaria Policlinico
"G. Rodolico – San Marco"
Catania*

Allegato n. 10 al Verbale n. 1

Selezione pubblica, per titoli e colloquio, per il conferimento di n.1 incarico quinquennale di Direttore di Struttura Complessa "Direzione Medica di Presidio", disciplina Direzione Medica di Presidio Ospedaliero, P.O. "San Marco", indetta con deliberazione n. 415 del 19/02/2026.

Candidati ammessi

Codice Domanda
00154626
00157226
00157026
00156526
00155426
00156926
00157826
00157126

IL PRESIDENTE

F.to Dott. Alfonso Cirrone Cipolla

I COMPONENTI

F.to Dott.ssa Lucia Grazia Campanile

F.to Dott. Gianfranco Greco

F.to Dott. Antonio Lazzara

IL SEGRETARIO

F.to Dott.ssa Piera Carla Maria Iudica

Il presente documento, formato in originale, è conservato agli atti del Settore Risorse Umane.



Azienda Ospedaliero Universitaria Policlinico
"G. Rodolico – San Marco"
Catania

Allegato n. 11 al Verbale n. 1

Selezione pubblica, per titoli e colloquio, per il conferimento di n.1 incarico quinquennale di Direttore di Struttura Complessa "Direzione Medica di Presidio", disciplina Direzione Medica di Presidio Ospedaliero, P.O. "San Marco", indetta con deliberazione n. 415 del 19/02/2026.

Scheda personale di valutazione del candidato

Dott.ssa cod. domanda 154626, nata a omissis

Macro Area – Curriculum (punteggio massimo 50 punti)

1. Area delle esperienze professionali (max 30 punti)

A. Tipologia delle istituzioni e delle prestazioni - (massimo 10 punti).

- Tipologia delle istituzioni (minimo 1 – massimo 5 punti)

Dal 03/05/2016 al 03/05/2026 presso ARNAS GARIBALDI CATANIA
Il candidato ha prestato servizio presso strutture sanitarie pubbliche e ospedaliere del S.S.N.
riconducibili a quelle di grandi dimensioni integrate nel sistema dell'emergenza – urgenza.

Sub totale: 4/5

- Tipologia delle prestazioni (minimo 1 – massimo 5 punti)

La tipologia delle prestazioni erogate risponde ai criteri distinti in base alla tipologia aziendale ARNAS.

Sub totale: 4/5

Totale punti a): 8/10

B. Posizione funzionale (massimo 10 punti).

*Dal 28/04/2021 al 03/05/2026 – RESPONSABILE UOSD RISCHIO CLINICO, EDUCAZIONE
SANITARIA E PREVENZIONE SALUTE AZIENDALE.
0,7 per anno*

Sub totale 3,5/10

Dal 03/05/2016 al 27/04/2021- RESPONSABILE UOS RISK MANAGEMENT

0,5 per anno

Sub Totale 2.520/10

Totale punti b):6,02

C. Tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni - (minimo 2 - massimo 10 punti).

Il candidato non ha presentato nulla riguardo quest'item.

Totale punti c):NV/10

2. Area della formazione, della produzione scientifica, della ricerca e della didattica (Max 20 punti)

D. Soggiorni di studio e formazione (minimo 2 - massimo 4 punti).

Il candidato non ha presentato nulla, in quanto il corso di formazione manageriale è stato acquisito nel 2014.

Totale punti d): NV/4

E. Attività didattiche (minimo 2 - massimo 4 punti).

Il candidato ha effettuato attività didattica presso un corso di Specializzazione in Medicina Generale per un totale di 5 ore

Totale punti e): NV/4

F. Partecipazione ad eventi scientifici (minimo 2 - massimo 4 punti).

Il candidato presenta un numero congruo di attività riconducibili alla seguente sezione

Totale punti f): 4/4

G. Produzioni scientifiche e partecipazioni ad attività di ricerca (minimo 2 - massimo 4 punti).

Il candidato presenta la redazione di un capitolo di libro e alcuni lavori pubblicistici

Totale punti g): 2/4

H. Continuità temporale dell'attività pubblicistica e di ricerca (minimo 2 - massimo 4 punti).

Non si evince una continuità nell'attività pubblicistica

Totale punti h): NV/4

PUNTEGGIO TOTALE VALUTAZIONE Macro Area – Curriculum: 20,02/50.

IL PRESIDENTE

F.to Dott. Alfonso Cirrone Cipolla

I COMPONENTI

F.to Dott.ssa Lucia Grazia Campanile

F.to Dott. Gianfranco Greco

F.to Dott. Antonio Lazzara

IL SEGRETARIO

F.to Dott.ssa Piera Carla Maria Iudica

Il presente documento, formato in originale, è conservato agli atti del Settore Risorse Umane.



Azienda Ospedaliero Universitaria Policlinico
"G. Rodolico – San Marco"
Catania

Allegato n. 12 al Verbale n. 1

Selezione pubblica, per titoli e colloquio, per il conferimento di n.1 incarico quinquennale di Direttore di Struttura Complessa "Direzione Medica di Presidio", disciplina Direzione Medica di Presidio Ospedaliero, P.O. "San Marco", indetta con deliberazione n. 415 del 19/02/2026.

Scheda personale di valutazione del candidato

Dott. cod. domanda 157226, nato a omissis

Macro Area – Curriculum (punteggio massimo 50 punti)

3. Area delle esperienze professionali (max 30 punti)

I. Tipologia delle istituzioni e delle prestazioni - (massimo 10 punti).

- **Tipologia delle istituzioni (minimo 1 – massimo 5 punti)**

Dal 25/09/2017 al 02/05/2026 Attività di Direzione Medica di Presidio Ospedaliero Presidio Ospedaliero di Lentini ASP Siracusa.

Il candidato ha prestato servizio presso strutture sanitarie pubbliche e ospedaliere del S.S.N. (ASP) riconducibili a quelle di medie dimensioni (DEA di 1° livello).

Sub totale: 2/5

- **Tipologia delle prestazioni (minimo 1 – massimo 5 punti)**

La tipologia delle prestazioni erogate risponde ai criteri distinti in base alla tipologia aziendale di riferimento

Sub totale: 2/5

Totale punti a): 4/10

J. Posizione funzionale (massimo 10 punti).

Dal 08/10/2016 al 23/09/2017 Servizio quale Dirigente medico con incarico iniziale *presso* Azienda Sanitaria Dell'Alto Adige

Dal 25/09/2017 al 11/12/2018 Servizio quale Dirigente medico con incarico iniziale *presso* P.O. Lentini ASP Siracusa

0,1 per anno

Totale punti b) 0,208 /10

K. Tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni - (minimo 2 - massimo 10 punti).

Il candidato non ha presentato nulla riguardo quest'item.

Totale punti c): NV/10

4. Area della formazione, della produzione scientifica, della ricerca e della didattica (Max 20 punti)

L. Soggiorni di studio e formazione (minimo 2 - massimo 4 punti).

Il candidato non ha presentato n. 2 riguardo quest'item

Totale punti d): NV/4

M. Attività didattiche (minimo 2 - massimo 4 punti).

Il candidato non ha presentato nulla riguardo quest'item.

Totale punti e): NV/4

N. Partecipazione ad eventi scientifici (minimo 2 - massimo 4 punti).

Il candidato non ha presentato nulla riguardo quest'item.

Totale punti f): NV/4

O. Produzioni scientifiche e partecipazioni ad attività di ricerca (minimo 2 - massimo 4 punti).

Il candidato non ha presentato nulla riguardo quest'item.

Totale punti g): NV/4

P. Continuità temporale dell'attività pubblicistica e di ricerca (minimo 2 - massimo 4 punti).

Il candidato non ha presentato nulla riguardo quest'item.

Totale punti h): NV/4

PUNTEGGIO TOTALE VALUTAZIONE Macro Area – Curriculum: 4,208/50.

IL PRESIDENTE

F.to Dott. Alfonso Cirrone Cipolla

I COMPONENTI

F.to Dott.ssa Lucia Grazia Campanile

F.to Dott. Gianfranco Greco

F.to Dott. Antonio Lazzara

IL SEGRETARIO

F.to Dott.ssa Piera Carla Maria Iudica

Il presente documento, formato in originale, è conservato agli atti del Settore Risorse Umane.



Azienda Ospedaliero Universitaria Policlinico
"G. Rodolico – San Marco"
Catania

Allegato n. 13 al Verbale n. 1

Selezione pubblica, per titoli e colloquio, per il conferimento di n.1 incarico quinquennale di Direttore di Struttura Complessa "Direzione Medica di Presidio", disciplina Direzione Medica di Presidio Ospedaliero, P.O. "San Marco", indetta con deliberazione n. 415 del 19/02/2026.

Scheda personale di valutazione del candidato

Dott.ssa cod. domanda 157026, nato a omissis

Macro Area – Curriculum (punteggio massimo 50 punti)

5. Area delle esperienze professionali (max 30 punti)

Q. Tipologia delle istituzioni e delle prestazioni - (massimo 10 punti).

- **Tipologia delle istituzioni (minimo 1 – massimo 5 punti)**

Dal 03/05/2016 al 03/05/2026 presso Policlinico "G. Rodolico-San Marco" CATANIA

Il candidato ha prestato servizio presso strutture sanitarie pubbliche e ospedaliere del S.S.N. riconducibili a quelle di medie e grandi dimensioni integrate nel sistema dell'emergenza – urgenza.

Sub totale: 4/5

- **Tipologia delle prestazioni (minimo 1 – massimo 5 punti)**

La tipologia delle prestazioni erogate risponde ai criteri distinti in base alla tipologia aziendale (Policlinico).

Sub totale: 4/5

Totale punti a): 8/10

R. Posizione funzionale (massimo 10 punti).

*Dal 03/05/2016 al 31/12/2021 – Servizio quale Dirigente Medico con incarico iniziale
0,1 per anno*

Sub totale 0,544/10

*Dal 01/01/2022 dal 31/01/2024 incarico di Altissima Professionalità
0,3 per anno*

Sub totale 0.625/10

*Dal 01/02/2024 al 03/05/2026 - Responsabile UOS Governo Liste Di Attesa E Libera Professione Intramuraria Dei Presidi Ospedalieri dell'Azienda - Staff Direzione Sanitaria Aziendale AOU Policlinico "Rodolico- San Marco" Di Catania
0,5 per anno*

Sub Totale 1.134/10

Totale punti b)

2,303/10

S. Tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni - (minimo 2 - massimo 10 punti).

La casistica è divisa per anno, è dettagliata, attinente al profilo, congrua nei volumi e nella complessità.

Totale punti c):8/10

6. Area della formazione, della produzione scientifica, della ricerca e della didattica (Max 20 punti)

T. Soggiorni di studio e formazione (minimo 2 - massimo 4 punti).

Il candidato non ha presentato nulla riguardo quest'item

Totale punti d): NV/4

U. Attività didattiche (minimo 2 - massimo 4 punti).

Il candidato non ha presentato nulla riguardo quest'item

Totale punti e): NV/4

V. Partecipazione ad eventi scientifici (minimo 2 - massimo 4 punti).

Il candidato presenta un numero più che sufficiente di attività riconducibili alla seguente sezione.

Totale punti f): 3/4

W. Produzioni scientifiche e partecipazioni ad attività di ricerca (minimo 2 - massimo 4 punti).

Il candidato non ha presentato nulla riguardo quest'item.

Totale punti g): NV/4

X. Continuità temporale dell'attività pubblicistica e di ricerca (minimo 2 - massimo 4 punti).

Non si evince una continuità nell'attività pubblicistica

Totale punti h): NV/4

PUNTEGGIO TOTALE VALUTAZIONE Macro Area – Curriculum: 21,303/50.

IL PRESIDENTE

F.to Dott. Alfonso Cirrone Cipolla

I COMPONENTI

F.to Dott.ssa Lucia Grazia Campanile

F.to Dott. Gianfranco Greco

F.to Dott. Antonio Lazzara

IL SEGRETARIO

F.to Dott.ssa Piera Carla Maria Iudica

Il presente documento, formato in originale, è conservato agli atti del Settore Risorse Umane.



Azienda Ospedaliero Universitaria Policlinico
"G. Rodolico – San Marco"
Catania

Allegato n. 14 al Verbale n. 1

Selezione pubblica, per titoli e colloquio, per il conferimento di n.1 incarico quinquennale di Direttore di Struttura Complessa "Direzione Medica di Presidio", disciplina Direzione Medica di Presidio Ospedaliero, P.O. "San Marco", indetta con deliberazione n. 415 del 19/02/2026.

Scheda personale di valutazione del candidato

Dott.ssa cod. domanda 156526, nata a omissis

Macro Area – Curriculum (punteggio massimo 50 punti)

7. Area delle esperienze professionali (max 30 punti)

Y. Tipologia delle istituzioni e delle prestazioni - (massimo 10 punti).

- Tipologia delle istituzioni (minimo 1 – massimo 5 punti)

Dal 16/02/2018 al 30/11/2019 presso AZIENDA SANITARIA LOCALE CUNEO 1;

Dal 01/12/2019 al 31/01/2022 presso ASP Enna;

Dal 01/02/2022 al 30/04/2026 presso AOUP "G. Rodolico- San Marco"

Il candidato ha prestato servizio presso strutture sanitarie pubbliche e ospedaliere del S.S.N.riconducibili a quelle di medie e grandi dimensioni integrate nel sistema dell'emergenza – urgenza.

Sub totale: 3/5

- Tipologia delle prestazioni (minimo 1 – massimo 5 punti)

La tipologia delle prestazioni erogate risponde ai criteri distinti in base alla tipologia aziendale di riferimento (Policlinico Universitario, ARNAS, ASP).

Sub totale: 3/5

Totale punti a): 6/10

Z. Posizione funzionale (massimo 10 punti).

Dal 01/03/2025 al 31/10/2025 – Servizio quale Dirigente Medico con incarico iniziale.

0,1 per anno

Sub totale 0,064/10

Dal 01/08/2016 al 15/02/2018 – Borsa di Studio con ARNAS "Garibaldi", non valutabile in quanto non trattasi di contratto libero-professionale

Dal 01/11/2025 al 30/04/2026 - Responsabile UOS appropriatezza dei ricoveri e controllo SDO

0,5 per anno

Sub totale 0,252/10

Totale punti b) 0,316/10

AA. Tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni - (minimo 2 - massimo 10 punti).

La tipologia delle prestazioni è attinente al profilo, più che sufficiente nei volumi e nella complessità e ben diversificata. La casistica è riferita agli ultimi 8 anni.

Totale punti c): 6/10

8. Area della formazione, della produzione scientifica, della ricerca e della didattica (Max 20 punti)

BB.Soggiorni di studio e formazione (minimo 2 - massimo 4 punti).

Il candidato non ha presentato nulla riguardo quest'item

Totale punti d): NV/4

CC. Attività didattiche (minimo 2 - massimo 4 punti).

Il candidato presenta un numero sufficiente di attività riconducibili alla seguente sezione

Totale punti e): 2/4

DD. Partecipazione ad eventi scientifici (minimo 2 - massimo 4 punti).

Il candidato presenta un numero più che sufficiente di attività riconducibili alla seguente sezione.

Totale punti f): 3/4

EE.Produzioni scientifiche e partecipazioni ad attività di ricerca (minimo 2 - massimo 4 punti).

Il candidato presenta lavori pubblicistici in numero appena sufficiente.

Totale punti g): 2/4

FF. Continuità temporale dell'attività pubblicistica e di ricerca (minimo 2 - massimo 4 punti).

Non si evince una continuità nell'attività pubblicistica

Totale punti h):NV/4

PUNTEGGIO TOTALE VALUTAZIONE Macro Area – Curriculum: 19,316/50.

IL PRESIDENTE

F.to Dott. Alfonso Cirrone Cipolla

I COMPONENTI

F.to Dott.ssa Lucia Grazia Campanile

F.to Dott. Gianfranco Greco

F.to Dott. Antonio Lazzara

IL SEGRETARIO

F.to Dott.ssa Piera Carla Maria Iudica

Il presente documento, formato in originale, è conservato agli atti del Settore Risorse Umane.



Azienda Ospedaliero Universitaria Policlinico
"G. Rodolico – San Marco"
Catania

Allegato n. 15 al Verbale n. 1

Selezione pubblica, per titoli e colloquio, per il conferimento di n.1 incarico quinquennale di Direttore di Struttura Complessa "Direzione Medica di Presidio", disciplina Direzione Medica di Presidio Ospedaliero, P.O. "San Marco", indetta con deliberazione n. 415 del 19/02/2026.

Scheda personale di valutazione del candidato

Dott.ssa cod. domanda 155426, nata il omissis

Macro Area – Curriculum (punteggio massimo 50 punti)

9. Area delle esperienze professionali (max 30 punti)

GG. Tipologia delle istituzioni e delle prestazioni - (massimo 10 punti).

- Tipologia delle istituzioni (minimo 1 – massimo 5 punti)

Dal 03/05/2016 al 03/05/2026 presso ARNAS GARIBALDI CATANIA

Il candidato ha prestato servizio presso strutture sanitarie pubbliche e ospedaliere del S.S.N. riconducibili a quelle di medie e grandi dimensioni integrate nel sistema dell'emergenza – urgenza.

Sub totale: 4/5

- Tipologia delle prestazioni (minimo 1 – massimo 5 punti)

La tipologia delle prestazioni erogate risponde ai criteri distinti in base alla tipologia aziendale ARNAS.

Sub totale: 4/5

Totale punti a): 8/10

HH. Posizione funzionale (massimo 10 punti).

Dal 03/05/2016 al 30/06/2022: incarico di altissima specialità

Punti per anno 0.3

Sub totale 1,825/10

Dal 01/07/2022 03/05/2026: incarico di sostituzione a tempo determinato di direttore di struttura complessa della Direzione Medica del P.O. "Garibaldi-Nesima" a seguito di selezione pubblica per titoli e colloquio

1 per anno

Sub Totale:3,83

Totale punti b) 5,65/10

II. Tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni - (minimo 2 - massimo 10 punti).

La casistica è congrua nei volumi e nella complessità, divisa per anno e ampiamente attinente al profilo.

Totale punti c):9/10

10. Area della formazione, della produzione scientifica, della ricerca e della didattica (Max 20 punti)

JJ. Soggiorni di studio e formazione (minimo 2 - massimo 4 punti).

Il candidato ha conseguito l'Attestato di formazione manageriale ed il corso "Sviluppo delle competenze tecniche-professionali, digitali e manageriali del personale del sistema sanitario" Codice progetto PNRRFORMAN CUP G64D23002200001 200 ore - terza edizione 28 marzo 2025 - 14 novembre 2025

Totale punti d): 3/4

KK. Attività didattiche (minimo 2 - massimo 4 punti).

Il candidato ha effettuato sufficiente attività didattica presso diversi corsi di Laurea, Specializzazione e Master dell'Università di Catania.

Totale punti e): 2/4

LL. Partecipazione ad eventi scientifici (minimo 2 - massimo 4 punti).

Il candidato presenta un numero congruo di attività riconducibili alla seguente sezione

Totale punti f): 4/4

MM. Produzioni scientifiche e partecipazioni ad attività di ricerca (minimo 2 - massimo 4 punti).

Il candidato presenta un numero sufficiente di lavori pubblicistici nel decennio di riferimento attinenti la disciplina

Totale punti g): 2/4

NN. Continuità temporale dell'attività pubblicistica e di ricerca (minimo 2 - massimo 4 punti).

Non si evince una continuità nell'attività pubblicistica

Totale punti h): NV/4

PUNTEGGIO TOTALE VALUTAZIONE Macro Area – Curriculum: 33,65/50.

IL PRESIDENTE

F.to Dott. Alfonso Cirrone Cipolla

I COMPONENTI

F.to Dott.ssa Lucia Grazia Campanile

F.to Dott. Gianfranco Greco

F.to Dott. Antonio Lazzara

IL SEGRETARIO

F.to Dott.ssa Piera Carla Maria Iudica

Il presente documento, formato in originale, è conservato agli atti del Settore Risorse Umane.



Azienda Ospedaliero Universitaria Policlinico
"G. Rodolico – San Marco"
Catania

Allegato n. 16 al Verbale n. 1

Selezione pubblica, per titoli e colloquio, per il conferimento di n.1 incarico quinquennale di Direttore di Struttura Complessa "Direzione Medica di Presidio", disciplina Direzione Medica di Presidio Ospedaliero, P.O. "San Marco", indetta con deliberazione n. 415 del 19/02/2026.

Scheda personale di valutazione del candidato

Dott. cod. domanda 156926, nato il omissis

Macro Area – Curriculum (punteggio massimo 50 punti)

11. Area delle esperienze professionali (max 30 punti)

OO. Tipologia delle istituzioni e delle prestazioni - (massimo 10 punti).

- Tipologia delle istituzioni (minimo 1 – massimo 5 punti)

Dal 03/05/2016 al 31/05/2021 e dal 01/05/2022 al 18/09/2022 presso SERVIZIO 8 - qualità, governo clinico e centro regionale per la gestione del rischio sanitario e la sicurezza del paziente, del dipartimento attività sanitarie osservatorio epidemiologico - DASOE, Assessorato Della Salute Della Regione Siciliana.

Dal 01/06/2021 al 30/04/2022 presso ARNAS GARIBALDI CATANIA;

Dal 19/09/2022 al 03/05/2026 presso AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA "GAETANO MARTINO" DI MESSINA

Il candidato ha prestato servizio presso strutture sanitarie pubbliche e ospedaliere del S.S.N. riconducibili a quelle di medie e grandi dimensioni integrate nel sistema dell'emergenza – urgenza e presso DASOE, Assessorato Della Salute Della Regione Siciliana.

Sub totale: 4/5

- Tipologia delle prestazioni (minimo 1 – massimo 5 punti)

La tipologia delle prestazioni erogate risponde ai criteri distinti in base alla tipologia aziendale di riferimento (ARNAS e Policlinico Universitario) ed alle attività del DASOE, Assessorato Della Salute Della Regione Siciliana.

Sub totale: 3/5

Totale punti a): 7/10

PP. Posizione funzionale (massimo 10 punti).

Dal 03/05/2016 al 31/05/2021 – Responsabile Del Servizio 8 "Qualità, Governo Clinico E Sicurezza Dei Pazienti" [Struttura Intermedia Ex Art. 4. Lr Siciliana 10/2000.
I punto per anno:

sub totale 5,063/10

Dal 16/06/2022 al 18/09/2022 – Responsabile Del Servizio 8 "Qualità, Governo Clinico E Sicurezza Dei Pazienti" [Struttura Intermedia Ex Art. 4. Lr Siciliana 10/2000.

1 punto per anno:

sub totale 0,249/10

Dal 19/09/2022 al 03/05/2026- Direttore Sanitario Aziendale presso Azienda Ospedaliera Universitaria “Gaetano Martino” Di Messina, costituita da un unico presidio. Le funzioni e i compiti del Direttore Sanitario e del Dirigente Medico, del Presidio Ospedaliero sono svolti da un unico soggetto avente i requisiti di legge”

1 punto per anno:

Sub Totale 3,652/10

Dal 16/07/2021 al 30/01/2022 responsabile della unità operativa Semplice "internazionalizzazione e ricerca sanitaria, innovazione tecnologica, certificazione di qualità e programmi di sviluppo in ambito sanitario”, struttura sanitaria di staff della direzione aziendale presso ARNAS GARIBALDI DI CATANIA
0,5 punti per anno:

Sub Totale: 0,294/10

Dal 01/02/2022 al 30/04/2022 Responsabile della Unità Operativa Semplice “Coordinamento Del Quartiere Operatorio”, Struttura Sanitaria Di Staff Della Direzione Aziendale presso ARNAS Garibaldi Di Catania

0,5 punti per anno:

Sub Totale: 0,126/10

Totale punti b) 9,384 /10

QQ. Tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni - (minimo 2 - massimo 10 punti).

Il candidato presenta una casistica complessivamente più che sufficiente con particolare riferimento ad argomenti orientati alle attività di Direttore Sanitario Aziendale e di programmazione proprie del DASOE.

Totale punti c):6/10

12. Area della formazione, della produzione scientifica, della ricerca e della didattica (Max 20 punti)

RR. Soggiorni di studio e formazione (minimo 2 - massimo 4 punti).

Il candidato ha conseguito l'Attestato di formazione manageriale ed il Master di II livello in valutazione e gestione delle tecnologie in sanità health technology assessment and management presso l'universita' Cattolica del Sacro Cuore.

Totale punti d): 3/4

SS. Attività didattiche (minimo 2 - massimo 4 punti).

Il candidato ha effettuato attività didattica presso corsi di Laurea e Specializzazione con continuità.

Totale punti e): 3/4

TT.Partecipazione ad eventi scientifici (minimo 2 - massimo 4 punti).

Il candidato presenta un numero sufficiente di attività riconducibili alla seguente sezione.

Totale punti f): 3/4

UU. Produzioni scientifiche e partecipazioni ad attività di ricerca (minimo 2 - massimo 4 punti).

Il candidato presenta un numero congruo di lavori scientifici nel decennio di riferimento attinenti la disciplina

Totale punti g): 4/4

VV. Continuità temporale dell'attività pubblicistica e di ricerca (minimo 2 - massimo 4 punti).

Non si evince una continuità nell'attività pubblicistica

Totale punti h):NV/4

PUNTEGGIO TOTALE VALUTAZIONE Macro Area – Curriculum: 35,38/50.

IL PRESIDENTE

F.to Dott. Alfonso Cirrone Cipolla

I COMPONENTI

F.to Dott.ssa Lucia Grazia Campanile

F.to Dott. Gianfranco Greco

F.to Dott. Antonio Lazzara

IL SEGRETARIO

F.to Dott.ssa Piera Carla Maria Iudica

Il presente documento, formato in originale, è conservato agli atti del Settore Risorse Umane.



Azienda Ospedaliero Universitaria Policlinico
"G. Rodolico – San Marco"
Catania

Allegato n. 17 al Verbale n. 1

Selezione pubblica, per titoli e colloquio, per il conferimento di n.1 incarico quinquennale di Direttore di Struttura Complessa "Direzione Medica di Presidio", disciplina Direzione Medica di Presidio Ospedaliero, P.O. "San Marco", indetta con deliberazione n. 415 del 19/02/2026.

Scheda personale di valutazione del candidato

Dott. cod. domanda 157826, nato il omissis

Macro Area – Curriculum (punteggio massimo 50 punti)

13. Area delle esperienze professionali (max 30 punti)

WW. Tipologia delle istituzioni e delle prestazioni - (massimo 10 punti).

- Tipologia delle istituzioni (minimo 1 – massimo 5 punti)

Dal 03/05/2016 al 03/05/2026 Il candidato ha prestato servizio presso gli uffici della Marina Militare, struttura valutata tra quelle di fascia media nell'ambito del SSN.

Sub totale: 2/5

- Tipologia delle prestazioni (minimo 1 – massimo 5 punti)

XX. La tipologia delle prestazioni erogate è assimilabile a quella delle Aziende di fascia media

Sub totale:

2/5

Totale punti a): 4/10

YY. Posizione funzionale (massimo 10 punti).

*Dal 03/05/2016 al 23/02/2019: Capo Sezione Medicina Preventiva E Del Lavoro Addetto Alla Stazione Vaccinale / Incarico Ricoperto Nel Grado Di Capitano Di Fregata (Ten. Col.) Equiparato A Direttore Di Struttura Semplice
Punti: 0,5 per anno*

sub totale: 1,428

Dal 25/02/2019 al 30/04/2022: capo sez. igiene e medicina preventiva 1° ufficio studi e dottrina sanitaria / incarico ricoperto nel grado di cap. di fregata (ten. col.) equip. a dir. struttura sempl. -dopo nel grado cap. di vascello (col.) equip. a dir. di struttura complessa

Dal 01/05/2022 al 31/12/2024 Capo Ufficio Studi, Igiene, Medicina Preventiva/Operativa, Dottrina E Formazione Sanitaria / Incarico Ricoperto Con Il Grado Di Capitano Di Vascelli Equiparato A Direttore Di Struttura Complessa

Dal 01/01/2025 al 03/05/2026 Capo Ufficio Studi, Igiene, Medicina Preventiva/Operativa, Dottrina E Formazione Sanitaria / Incarico Ricoperto Con Il Grado Di Capitano Di Vascelli Equiparato A Direttore Di Struttura Complessa

1 per anno

Sub totale: 7,16

Totale punti b) 8,59 /10

ZZ. Tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni - (minimo 2 - massimo 10 punti).

Il candidato non ha presentato nulla riguardo quest'item.

Totale punti c): NV/10

14. Area della formazione, della produzione scientifica, della ricerca e della didattica (Max 20 punti)

AAA. Soggiorni di studio e formazione (minimo 2 - massimo 4 punti).

Il candidato non ha presentato nulla riguardo quest'item

Totale punti d): NV/4

BBB. Attività didattiche (minimo 2 - massimo 4 punti).

Il candidato ha presentato attività non valutabile.

Totale punti e): NV/4

CCC. Partecipazione ad eventi scientifici (minimo 2 - massimo 4 punti).

Il candidato ha presentato attività non valutabile.

Totale punti f): NV/4

DDD. Produzioni scientifiche e partecipazioni ad attività di ricerca (minimo 2 - massimo 4 punti).

Il candidato non ha presentato nulla riguardo quest'item.

Totale punti g): NV/4

EEE. Continuità temporale dell'attività pubblicistica e di ricerca (minimo 2 - massimo 4 punti).

Il candidato non ha presentato nulla riguardo quest'item.

Totale punti h): NV/4

PUNTEGGIO TOTALE VALUTAZIONE Macro Area – Curriculum: 12,59/50.

IL PRESIDENTE

F.to Dott. Alfonso Cirrone Cipolla

I COMPONENTI

F.to Dott.ssa Lucia Grazia Campanile

F.to Dott. Gianfranco Greco

F.to Dott. Antonio Lazzara

IL SEGRETARIO

F.to Dott.ssa Piera Carla Maria Iudica

Il presente documento, formato in originale, è conservato agli atti del Settore Risorse Umane.



Azienda Ospedaliero Universitaria Policlinico
"G. Rodolico – San Marco"
Catania

Allegato n. 18 al Verbale n. 1

Selezione pubblica, per titoli e colloquio, per il conferimento di n.1 incarico quinquennale di Direttore di Struttura Complessa "Direzione Medica di Presidio", disciplina Direzione Medica di Presidio Ospedaliero, P.O. "San Marco", indetta con deliberazione n. 415 del 19/02/2026.

Scheda personale di valutazione del candidato

Dott.ssa cod. domanda 157126, nata il omissis

Macro Area – Curriculum (punteggio massimo 50 punti)

15. Area delle esperienze professionali (max 30 punti)

FFF. Tipologia delle istituzioni e delle prestazioni - (massimo 10 punti).

- Tipologia delle istituzioni (minimo 1 – massimo 5 punti)

Dal 03/05/2016 al 30/09/2025 presso AOUP "G. Rodolico- San Marco"

Il candidato ha prestato servizio presso strutture sanitarie pubbliche e ospedaliere del S.S.N. riconducibili a quelle di medie e grandi dimensioni integrate nel sistema dell'emergenza – urgenza.

Dal 02/02/2026 03/05/2026 presso ISTITUTO ONCOLOGICO DEL MEDITERRANEO (IOM) DI VIAGRANDE,

Sub totale: 4/5

- Tipologia delle prestazioni (minimo 1 – massimo 5 punti)

La tipologia delle prestazioni erogate risponde ai criteri distinti in base alla tipologia aziendale di riferimento (Policlinico Universitario).

Sub totale: 4/5

Totale punti a): 8/10

GGG. Posizione funzionale (massimo 10 punti).

Dal 02/02/2026 al 03/05/2026 – DIRETTORE SANITARIO STRUTTURA PRIVATA ACCREDITATA.
Valutabile il 25% di quanto previsto per le strutture pubbliche.

25% di 1 punto per anno: sub totale: 0,062

Dal 14/10/2022 al 30/09/2025 - Responsabile UOS appropriatezza dei ricoveri e controllo SDO

0,5 per anno

Sub totale: 1,50

Dal 03/05/2016 al 13/10/2022 dirigente medico con incarico iniziale

subtotale 0.65/10

Totale punti b): 2,21/10

HHH. Tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni - (minimo 2 - massimo 10 punti).

Il candidato non ha presentato nulla riguardo quest'item

Totale punti c): NV /10

16. Area della formazione, della produzione scientifica, della ricerca e della didattica (Max 20 punti)

III. Soggiorni di studio e formazione (minimo 2 - massimo 4 punti).

Il candidato non ha presentato nulla riguardo quest'item

Totale punti d): NV/4

JJJ. Attività didattiche (minimo 2 - massimo 4 punti).

Il candidato presenta un numero appena sufficiente.

Totale punti e): 2/4

KKK. Partecipazione ad eventi scientifici (minimo 2 - massimo 4 punti).

Il candidato presenta un numero appena sufficiente

Totale punti f): 2/4

LLL. Produzioni scientifiche e partecipazioni ad attività di ricerca (minimo 2 - massimo 4 punti).

Il candidato non ha presentato nulla riguardo quest'item

Totale punti g): NV/4

MMM. Continuità temporale dell'attività pubblicistica e di ricerca (minimo 2 - massimo 4 punti).

Si evince una continuità nell'attività pubblicistica

Totale punti h):NV/4

PUNTEGGIO TOTALE VALUTAZIONE Macro Area – Curriculum: 14,21/50.

IL PRESIDENTE

F.to Dott. Alfonso Cirrone Cipolla

I COMPONENTI

F.to Dott.ssa Lucia Grazia Campanile

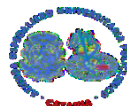
F.to Dott. Gianfranco Greco

F.to Dott. Antonio Lazzara

IL SEGRETARIO

F.to Dott.ssa Piera Carla Maria Iudica

Il presente documento, formato in originale, è conservato agli atti del Settore Risorse Umane.



Azienda Ospedaliero Universitaria Policlinico "G. Rodolico – San Marco" Catania

Allegato n. 19 al Verbale n. 1

Selezione pubblica, per titoli e colloquio, per il conferimento di n.1 incarico quinquennale di Direttore di Struttura Complessa "Direzione Medica di Presidio", disciplina Direzione Medica di Presidio Ospedaliero, P.O. "San Marco", indetta con deliberazione n. 415 del 19/02/2026.

Valutazione Macro Area Curriculum

Cod. dmanda	Cognome	Nome	Data Nascita	A: Tipologia delle istituzioni e delle prestazioni	B: Posizione funzionale Punti	C: Tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni A	D: Soggiorni di studio e formazione	E:Attività didattiche	F: Partecipazione ad eventi scientifici	G: Produzioni scientifiche e partecipazioni ad attività di ricerca A	H: Continuità temporale dell'attività pubblicistica e di ricerca	TOTALE
154626	Omissis	Omissis	Omissis	8	6,02	NV	NV	NV	4	2	NV	20,02
157226	Omissis	Omissis	Omissis	4	0,208	NV	NV	NV	NV	NV	NV	4,208
157026	Omissis	Omissis	Omissis	8	2,303	8	NV	NV	3	NV	NV	21,303
156526	Omissis	Omissis	Omissis	6	0,316	6	NV	2	3	2	NV	19,316
155426	Omissis	Omissis	Omissis	8	5,65	9	3	2	4	2	NV	33,65
156926	Omissis	Omissis	Omissis	7	9,38	6	3	3	3	4	NV	35,38
157826	Omissis	Omissis	Omissis	4	8,59	NV	NV	NV	NV	NV	NV	12,59
157126	Omissis	Omissis	Omissis	8	2,21	NV	NV	2	2	NV	NV	14,21

IL PRESIDENTE

F.to Dott. Alfonso Cirrone Cipolla

I COMPONENTI

F.to Dott.ssa Lucia Grazia Campanile

F.to Dott. Gianfranco Greco

F.to Dott. Antonio Lazzara

IL SEGRETARIO

F.to Dott.ssa Piera Carla Maria Iudica

Il presente documento, formato in originale, è conservato agli atti del Settore Risorse Umane.

